

# 2023 年度护理人员“以钱养事”项目自评表

单位名称：黄石市福利院


主要领导签字：

李秋荣

填报日期：2024 年 5 月



项目名称		护理人员“以钱养事”项目					
主管部门		黄石市民政局	项目实施单位		黄石市福利院		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/> 3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)		
		年度财政资金总额	45	45	100%	20	
年度 绩效 目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出 指标	数量指标	保障全院持续增长的“三无”对象护理员的工资福利待遇		45万	45万	10
		质量指标	每月按时发放护理人员工资及缴纳社会保险等福利待遇		100%	100%	15
			对“三无”对象护理员的个人参保情况进行跟踪管理,确保每个人的工作福利保障		100%	100%	15
	效益 指标	经济效益指标	提高社会关注度		98%以上	100%	15
		社会效益指标	“三无”对象得到良好的照顾,使入住服务对象切实感受到党和政府的关怀		照料率达到100%	照料率达到100%	15
	满意 度 指 标	具体指标	服务对象满意度		98%以上	100%	10
总分		100					

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	 <p>护理人员少，工作时间长量大且工资待遇低，护理员流动性大。</p>
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>在提高护理人员工资福利待遇的同时加强护理人员技能培训、职业道德培育、规范护理人员的执业行为,护理人员 100%持证上岗。加强对护理人员的考核管理,建立科学的奖惩机制,提升护理人员工作积极性。</p>